



ANUNCI

Per resolució del vicepresident pd. s'ha aprovat les bases i la convocatòria de la borsa de treball de professors de música de diverses especialitats musicals, grup de classificació A1, de l'organisme autònom Conservatori de Música Isaac Albéniz, el text de la qual es transcriu en la seva part resolutiva, tal com segueix a continuació:

Primer. APROVAR les bases que regiran el procés de selecció per constituir una borsa de treball de diverses especialitats de Professor de música (grup A1) de l'Organisme Autònom Conservatori de Música Isaac Albéniz de la Diputació de Girona, el contingut de les quals es transcriu a continuació:

“Bases per a la constitució d'una borsa de treball de diverses especialitats de Professors de música (grup A1) de l'Organisme Autònom Conservatori de Música Isaac Albéniz de la Diputació de Girona (en endavant, Conservatori).

PRIMERA.-Objecte de la convocatòria, provisió d'especialitats i durada de la borsa.

L'objecte de la present convocatòria és l'elaboració d'una borsa de treball o llista d'aspirants per la provisió de llocs de treball en règim laboral, de diverses especialitats de professor de Música (grup A1), als efectes de contractacions temporals i pel temps necessari, amb motiu de substitució dels titulars de la plaça en supòsits d'excedències, permisos, llicències, baixes perllongades o causes anàlogues.

La borsa de treball es constituirà per a les següents especialitats:

- | | |
|-----------------------------------|-------------------------------|
| - Arpa | - Oboè |
| - Baix modern (contrabaix modern) | - Orgue |
| - Cant | - Percussió moderna i bateria |
| - Cant coral | - Piano |
| - Clarinet | - Trombó de Pistons |
| - Clavicèmbal | - Saxòfon |
| - Contrabaix | - Tenora |
| - Cor | - Trombó de vares |
| - Cordes polsades | - Trompa |
| - Fagot | - Tuba |
| - Flabiol i tamborí | - Violí |
| - Trompeta | - Viola |



- Tible
- Flauta de bec
- Flauta travessera
- Guitarra
- Harmonia
- Llenguatge Musical
- Instruments de corda polsada del renaixement i barroc
- Viola de gamba
- Violoncel
- Baix elèctric
- Tuba
- Bombardí
- Fiscorn
- Guitarra elèctrica

Aquesta relació no és tancada i, per tant, en aquesta borsa es podran incloure altres especialitats que ofereixi el Conservatori mitjançant l'ampliació de la seva oferta educativa a d'altres especialitats d'acord amb la seva potestat d'autoorganització i en funció de les demandes i necessitats que es produeixin. Per tant, l'eventual ampliació de les especialitats musicals que s'ofereixin no requerirà la modificació de la present borsa de treball.

Les funcions a desenvolupar seran les pròpies dins de la seva categoria professional.

La borsa de treball de les diferents especialitats musicals del Conservatori romandrà permanentment oberta, la qual cosa comporta que els aspirants es podran inscriure a la borsa de l'especialitat a la qual concorrin durant tot l'any; amb independència de les convocatòries que s'aprovin.

En cas d'aprovar-se i publicar-se una convocatòria per una determinada especialitat musical, entraran a formar part del procés de selecció els aspirants que presentin la seva instància durant el termini previst a la corresponent convocatòria.

SEGONA.- Requisits de participació.

2.1. Per ser admès a la realització de les proves selectives, els aspirants han de complir els requisits següents:

a) Nacionalitat: ser ciutadà espanyol o ser nacional d'algun dels estats membres de la Unió Europea o dels estats als quals, en virtut de tractats internacionals subscrits per la Unió Europea i ratificats per Espanya, els sigui aplicable la lliure circulació de treballadors.

També podran ser admesos el cònjuge, els descendents i els descendents del cònjuge, tant dels ciutadans espanyols com dels nacionals dels altres estats membres de la Unió Europea o dels estats als quals, en virtut de tractats internacionals subscrits per la Unió Europea i ratificats per Espanya, els sigui aplicable la lliure circulació de treballadors, qualsevol que sigui la seva nacionalitat, sempre que els cònjuges no estiguin separats de dret i, pel que fa als descendents, siguin menors de vint-i-un anys o majors d'aquesta edat, però visquin a càrrec dels seus progenitors.



També podran prendre part en el procés selectiu els estrangers amb residència legal a Espanya, d'acord amb el que disposa l'article 57.4 del Reial Decret Legislatiu 5/2015, de 30 d'octubre, pel qual s'aprova el text refós de la Llei de l'Estatut Bàsic de l'Empleat Públic.

- b) Haver complert els 16 anys d'edat i no excedir de l'edat de jubilació forçosa.
- c) Tenir la titulació Superior de Música de l'especialitat corresponent d'acord amb les diferents places objecte de la convocatòria. Per a les titulacions obtingudes a l'estranger es requerirà aportar certificat d'equivalència o d'homologació de conformitat amb el que estableix la normativa sobre aquesta matèria.
- d) No patir cap malaltia ni estar afectat per cap limitació física o psíquica que sigui incompatible amb el desenvolupament de les funcions corresponents. Els aspirants que tinguin la condició de disminuïts hauran d'adjuntar a la instància el certificat de l'equip oficial de valoració de disminucions que depèn de l'Institut Català d'Assistència i Serveis Socials (ICASS) que acrediti aquesta condició i la capacitat d'exercir les tasques pròpies de les places de la convocatòria.
- e) No estar inhabilitat per sentència ferma per a l'exercici de funcions públiques ni haver estat separat, per resolució disciplinària ferma, del servei de cap administració pública.
- f) No estar afectat per cap dels motius d'incompatibilitat continguts a la Llei 53/1984, de 26 de desembre, que es refereix al personal al servei de les administracions públiques.
- g) Complir les condicions específiques per exercir les funcions que dins del cos i l'escala els puguin ser encomanades.
- h) Acreditar coneixements de llengua catalana de nivell C1 (nivell de suficiència de català) de la Direcció de Política Lingüística, o equivalent. Els candidats han de lliurar dins el termini de presentació de sol·licituds un dels documents següents:
 - Document que acrediti el coneixement de català dins de l'ensenyament obligatori, el qual resulta de la certificació que s'ha cursat de manera oficial a Catalunya la matèria de llengua catalana d'ensenyament obligatori i s'ha obtingut el títol corresponent després del 1992. Aquest certificat l'expedeix qualsevol institut d'educació secundària públic.
 - Fotocòpia de la documentació acreditativa d'estar en possessió del certificat de coneixements de llengua catalana de nivell C1 de la Direcció de Política Lingüística, o equivalent.
- i) Disposar del certificat del Registre Central de Delinqüents sexuals, conforme no s'ha estat condemnat per sentència ferma per algun delictes contra la llibertat i la indemnitat sexual, que inclou l'agressió i l'abús sexual, l'exhibicionisme i la provocació sexual, la prostitució i l'explotació sexual i la corrupció de menors, així com pel tràfic d'éssers humans. Els candidats amb nacionalitat no espanyola han d'aportar també un certificat negatiu d'antecedents penals del país d'origen o d'on siguin nacionals, traduït i legalitzat d'acord amb els convenis internacionals que existeixen respecte dels delictes als quals es refereix l'article 13.5 de la Llei Orgànica 1/1996.

2.2 Tots els requisits exigits s'hauran de posseir en el dia d'acabament del termini de presentació de sol·licituds, i no se n'ha d'haver perdut cap en el moment de la signatura del contracte com a personal laboral.



TERCERA.- Inscripció borsa de treball durant tota l'anualitat.

Per tal de figurar inscrit a la borsa de treball anual (sense convocatòria específica ni oposició), les sol·licituds d'inscripció s'adreçaran al President del Conservatori des de l'endemà de la publicació d'aquestes bases al Butlletí Oficial de la Província de Girona, i es presentaran al Registre General del Conservatori, durant tota l'anualitat, telemàticament mitjançant instància genèrica a l'adreça <https://www.seu-e.cat/ca/web/cmg> o bé presencialment en horari de 9 a 15 hores (dilluns a divendres) i de 17 a 19 hores (dilluns a dijous), acompanyades de la documentació següent:

Fotocòpia del DNI, fotocòpia de la titulació acadèmica requerida, currículum vitae i especialitat i/o instruments al/s quals s'opta.

Així mateix, els sol·licitants podran presentar les seves sol·licituds a través de qualsevol de les modalitats que estableix l'article 16 de la Llei 39/2015, d'1 d'octubre, del Procediment Administratiu Comú de les Administracions Públiques. Quan les sol·licituds es presentin a les oficines de correus, caldrà que es presentin en sobre obert, per a ser datades i segellades pel funcionari de correus abans de la seva certificació.

Atès el caràcter obert que té l'esmentada Borsa, les avaluacions de les referides sol·licituds es podran efectuar durant tot l'any en curs.

QUARTA. Convocatòries. Sol·licituds de participació i terminis.

Les convocatòries es faran en funció de les necessitats de cadascuna de les especialitats relacionades, s'aprovaran per resolució de la Presidència del Conservatori i es publicaran al Butlletí Oficial de la Província de Girona i al tauler d'edictes electrònic (e-Tauler) de la web del Conservatori www.cmg.cat/. Aquells aspirants interessats han de presentar la seva sol·licitud a la convocatòria específica dins el termini establert per ser admesos i poder accedir a les proves.

Les sol·licituds de participació s'adreçaran a l'Il·lm. Sr. Vicepresident de l'Organisme i es presentaran al Registre General del Conservatori mitjançant un model normalitzat disponible al tauler electrònic d'edictes (<https://tauler.seu.cat/inici.do?idens=8001763028>), en el termini de 20 dies naturals comptats des de l'endemà de la publicació de l'extracte de la convocatòria al *Butlletí Oficial de la Província de Girona*.

Les sol·licituds es podran presentar de les següents maneres:

- per mitjans electrònics a través d'instància genèrica disponible a la seu electrònica <https://www.seu-e.cat/ca/web/cmg>
- presencialment al Registre General del Conservatori de 9 a 15 hores de dilluns a divendres.
- a través de qualsevol de les modalitats que estableix l'article 16 de la Llei 39/2015, d'1 d'octubre, del Procediment Administratiu Comú de les Administracions Públiques. En aquests casos, caldrà enviar mail a conservatori@cmg.cat comunicant que s'ha enviat la sol·licitud. Quan les sol·licituds es presentin a les oficines de correus, caldrà que es facin en sobre obert, per a ser datades i segellades pel funcionari de correus abans de la seva certificació.



A les instàncies els aspirants hauran de manifestar que reuneixen les condicions exigides a la base segona, i hi adjuntaran:

1. Fotocòpia del Document Nacional d'Identitat (DNI), N.I.E. o Passaport.
2. Fotocòpia del títol corresponent.
3. Currículum Vitae (CV)
4. Nivell C1 de català, si escau.
5. Documentació que acrediti els mèrits que s'al·leguin (diplomes, certificats, etc) amb el mateix ordre expressat a l'Annex I d'aquestes bases.
6. Annex II omplert per l'aspirant.

Un cop iniciat el procés de selecció a partir de la convocatòria, i per motius d'urgència, el Tribunal qualificador quedarà facultat per establir el procediment de selecció que sigui més adient a les raons d'urgència que el motiven, mitjançant la reducció de terminis en els diferents tràmits del procediment selectiu i amb la realització, si cal, d'altres proves de selecció de caràcter més reduït, fins a poder realitzar la selecció, emprant el sistema del concurs de mèrits, amb la simple valoració dels currículums presentats.

Tanmateix, aquest sistema de selecció alternatiu a través de concurs només podrà utilitzar-se en el transcurs de la durada del curs acadèmic, si un cop iniciat el mateix, calgués fer una nova convocatòria per a la contractació urgent, amb motiu de baixes imprevistes.

En qualsevol cas, tots els aspirants hauran de reunir els requisits de participació previstos a la base segona de les presents bases. La data límit en que han de complir els requisits esmentats és el darrer dia de presentació de les sol·licituds, excepte el nivell C1 de català que es podrà aportar fins al dia de la prova de català, si fos el cas.

El mèrits podran acreditar-se fins a l'últim dia de presentació de les sol·licituds.

Les presents bases deroguen totes les bases anteriors, a partir de la seva entrada en vigor. Les borses d'una determinada especialitat creades a partir de convocatòries de bases anteriors, seran vigents fins a la publicació d'una convocatòria de la mateixa especialitat creada a partir de les presents bases.

Les convocatòries d'una mateixa especialitat musical i que derivin de les presents bases quedaran totes elles vigents. L'accés al corresponent lloc de treball serà per ordre cronològic de les convocatòries, és a dir, els candidats de la borsa antiga tindran prioritat sobre els candidats de la darrera borsa.

CINQUENA.- Tractament de dades.

El Conservatori de Música Isaac Albéniz de la Diputació de Girona tractarà les dades personals dels aspirants en qualitat de responsable del tractament amb la finalitat de seguir el present procediment de selecció. La legitimació del tractament serà el consentiment de la persona interessada (art. 6.1.a RGPD) i el compliment de missió d'interès públic (art. 6.1.e RGPD), d'acord amb el Capítol I del Títol IV del Reial Decret Legislatiu 5/2015, de 30 d'octubre, que aprova el text refós de la Llei de l'Estatut Bàsic de l'Empleat Públic. Les dades aportades pels sol·licitants no es comunicaran a terceres persones. No obstant, en compliment del article 45.1.b de la Llei 39/2015, d'1 d'octubre, del Procediment Administratiu Comú de les Administracions Públiques, amb efectes



de notificació es publicaran a la seu electrònica del Conservatori els resultats del procés de selecció, amb nom, cognoms i quatre dígits del DNI. Els aspirants podran exercir els drets d'accés, rectificació, supressió, oposició al tractament i sol·licitud de la limitació del tractament adreçant-se a Recursos humans del Conservatori. Podran consultar informació addicional i detallada sobre el tractament de les seves dades a www.cmg.cat/.

SISENA.- Admissió dels aspirants

Un cop finalitzat el termini de presentació de sol·licituds la Presidència de l'Organisme dictarà una resolució, per la qual es declararà aprovada la relació d'aspirants admesos i exclosos per participar en la convocatòria. En la mateixa resolució s'establirà la designació nominal del tribunal, i s'anunciarà el lloc, la data i l'hora de constitució del tribunal qualificador i de realització de les proves de la base vuitena. Aquesta resolució es publicarà al tauler electrònic d'edictes del Conservatori de Música Isaac Albéniz, disponible a la Seu Electrònica (<https://www.seu-e.cat/ca/web/cmg>).

Les successives publicacions dels actes de tràmit d'aquesta convocatòria (resolucions del tribunal qualificador i resultats definitius) es publicaran també al tauler electrònic d'edictes, disponible a la Seu Electrònica del Conservatori, i aquesta publicació tindrà els efectes de la notificació.

La relació d'aspirants provisionalment exclosos indicarà la causa d'exclusió, d'acord amb els requisits i les formalitats exigits en aquestes bases. Es concedirà un termini de 5 dies hàbils per a què els candidats presentin esmenes o al·legacions a l'exclusió del procés selectiu. Les al·legacions presentades les ha de resoldre la vicepresidència pd. de l'Organisme en un termini màxim de 15 dies, després dels quals, si no hi ha resolució expressa, s'entendran desestimades, a l'efecte de la seva impugnació per via contenciosa administrativa.

En casos de malaltia, embaràs, COVID o altres que impedeixin l'assistència de l'aspirant a les proves de la fase oposició, no es farà proves en altres dates.

SETENA.- Tribunal Qualificador

7.1 El Tribunal Qualificador estarà format per les següents persones:

President: El Director Corporatiu de la Direcció Corporativa d'Organització i Recursos Humans de la Diputació de Girona o persona en qui delegui.

Vocals:

- El Director Acadèmic del Conservatori, o persona en qui delegui.
- Un professor del propi Conservatori, preferentment de l'especialitat musical que es convoca o que, en el seu defecte, pertanyi a una especialitat musical que tingui semblança o afinitat; o professor en qui delegui.
- El Cap del Departament de l'Especialitat que es convoca, o professor en qui delegui.

Si cap d'aquests vocals és membre del Comitè d'Empresa a títol individual per no ajustar-se cap dels seus membres al principi de professionalitat contemplat a l'article 60 del Reial Decret Legislatiu 5/2015, de 30 d' octubre, pel qual s'aprova el text refós de la Llei de l'Estatut Bàsic de



l'Empleat Públic, es designarà un membre del Comitè d'Empresa per tal que assisteixi al procés de selecció com a observador, amb veu però sense vot.

Secretari: El secretari del Conservatori, o càrrec en qui delegui.

Pel cas dels membres del Tribunal es tindrà en compte, en la mesura de les seves possibilitats, la paritat del mateix.

7.2 Tots els membres del Tribunal tindran veu i vot i el President dirimirà els empats amb el seu vot de qualitat. El secretari assistirà amb veu però sense vot, i donarà el suport administratiu necessari per al desenvolupament de les seves actuacions.

7.3 La designació nominal dels membres, que inclourà la dels respectius suplents, es farà mitjançant la resolució a la qual es refereix la base sisena. El Tribunal no podrà constituir-se ni actuar sense l'assistència de la meitat, almenys, dels seus membres, siguin titulars o suplents i serà necessària la presència del President i del secretari. Les decisions s'adoptaran per majoria.

7.4 Dins la fase de selecció el Tribunal resoldrà tots els dubtes d'interpretació i aplicació de les normes que puguin plantejar-se, com també els supòsits no previstos en la normativa. El Tribunal podrà acordar la incorporació a les seves tasques d'assessors especialistes, els quals es limitaran a l'exercici de les seves especialitats tècniques, en base a les quals, exclusivament, col·laboraran amb el Tribunal.

7.5 Els membres del Tribunal s'hauran d'abstenir d'intervenir en les proves selectives, mitjançant notificació formal al president de la Corporació, quan considerin que incorren en algunes de les causes que estableix l'article 23 i 24 de la Llei 40/2015, d' 1 d'octubre, de règim jurídic del sector públic, i també en el cas que hagin participat en la preparació prèvia d'algun dels aspirants declarats admesos en els cinc anys immediatament anteriors a la convocatòria de proves selectives.

7.6 Els aspirants podran recusar els membres del tribunal per les mateixes causes d'acord amb l'article 24 de Llei 40/2015, d' 1 d'octubre, de règim jurídic del sector públic, en un escrit raonat que hauran d'adreçar al president de la Corporació, en el termini i amb els efectes que s'indiquen a les bases 4.4. i 4.5.

VUITENA.- Procediment de selecció.

El procediment de selecció es farà d'acord amb els principis d'igualtat, publicitat, mèrit i capacitat.

El procediment de selecció de les convocatòries anunciades és el concurs-oposició. Els processos constaran de dues parts diferenciades: la d'oposició i la de concurs. Únicament accediran a la fase de concurs els aspirants que superin la fase d'oposició.

8.1 FASE D'OPOSICIÓ (70 punts).

La puntuació màxima d'aquesta fase serà de 70 punts i cadascuna de les proves tindrà caràcter eliminatori. Cal superar cada prova individualment. Constarà de les següents proves:

Primera prova: Exercici de coneixements de llengua catalana



Quedaran exempts de realitzar l'esmentada prova els aspirants que aportin certificat del nivell corresponent a la plaça convocada.

Els aspirants seran convocats a l'exercici de coneixements de llengua catalana en una crida única, i seran declarats exclosos aquells que no compareguin, llevat de casos de força major. Aquests casos hauran de ser justificats i lliurement apreciats pel Tribunal.

Els coneixements orals i/o escrits de la llengua catalana es valoraran mitjançant una prova de nivell equiparable al nivell de català C1. L'exercici podrà ser substituït mitjançant l'aportació del certificat del nivell C1 de la Direcció de Política Lingüística, o equivalent. El resultat de la prova es qualificarà d'apte/a o no apte/a.

En aquesta prova actuarà com a assessor especialista un tècnic del Consorci per a la Normalització Lingüística o dels Serveis Lingüístics de la Diputació de Girona, el qual proposarà al tribunal tant el contingut com la qualificació de la prova.

Aquest exercici és eliminatori, per la qual cosa les persones aspirants que no n'acreditin el nivell o que no superin la prova proposada a aquests efectes, quedaran exclosos del procés selectiu. El tribunal podrà comptar amb la col·laboració d'assessors especialistes en llengua o encomanar la realització de les proves a professionals externs, si és necessari.

Segona prova:

Realitzar una interpretació d'un repertori de lliure elecció per part de l'aspirant, amb una durada màxima de 10 minuts. L'aspirant haurà de presentar prèviament aquesta elecció al Tribunal abans del començament de la prova lliurant 5 còpies de la/es partitura/es al Tribunal.

En les especialitats teòriques la prova d'interpretació es substituirà per una prova pràctica relacionada amb l'especialitat a cobrir.

En aquesta part es pot obtenir un màxim de 25 punts, essent necessari obtenir un mínim de 13 punts per superar la prova.

Tercera prova:

Realitzar una classe pràctica amb un alumne amb una durada màxima de 10 minuts. Durant aquesta prova el Tribunal podrà fer qualsevol pregunta a l'aspirant relacionada amb el desenvolupament de la classe.

En aquesta part es pot obtenir un màxim de 45 punts, essent necessari obtenir un mínim de 23 punts per superar la prova.

8.2 FASE DE CONCURS (30 punts).

El concurs consistirà en la valoració dels mèrits (puntuació màxima 30 punts).

Els mèrits es qualificaran segons el barem que figura com Annex I d'aquesta convocatòria. L'aspirant haurà d'aportar omplerta la graella que figura com Annex II d'aquesta convocatòria referent als mèrits que acredita. Els mèrits podran acreditar-se fins a l'últim dia de presentació de les sol·licituds d'admissió a la convocatòria.



NOVENA.- Publicació de resultats.

Un vegada establerta la puntuació final, el Tribunal publicarà al tauler d'edictes electrònic del Conservatori, disponible a la Seu Electrònica (<https://www.seu-e.cat/ca/web/cmg>), la llista d'aprovat per ordre de puntuació i especialitat i elevarà, a títol de proposta, al President de l'Organisme o al Vicepresident de l'organisme, a efectes de dictar la corresponent resolució.

La llista servirà per realitzar posteriors crides per part del Conservatori, segons l'ordre de puntuació obtingut pels aspirants.

La llista de candidats seleccionats quedarà vigent fins que no es procedeixi a l'aprovació d'una nova convocatòria de l'especialitat o especialitats musicals corresponents. Quan hi hagi una nova convocatòria de l'especialitat, la nova borsa quedarà per davant de la borsa anterior, és a dir, l'ordre de prelación de les borses serà invers a l'antiguitat, quedant en primer lloc la borsa nova i en darrer lloc la més antiga.

Contra la llista d'aprovat les persones interessades hi podran interposar recurs d'alçada, en el termini d'un mes, davant el president de la Diputació de Girona, a comptar des de l'endemà de la publicació al tauler d'edictes del Conservatori. Si en el termini de tres mesos es notifica la seva resolució, podrà interposar-se recurs contenciós-administratiu davant del Jutjat contenciós administratiu de Girona, en el termini de dos mesos a comptar des de l'endemà a la seva notificació. Transcorreguts tres mesos des de la interposició del recurs d'alçada sense que es notifiqui la seva resolució, es podrà entendre desestimat i es podrà interposar recurs contenciós administratiu en el termini de sis mesos a comptar des de el dia següent a aquell en què es produeix l'acte desestimatori del recurs davant l'òrgan damunt esmentat.

DESENA.- Funcionament de la borsa de treball

La crida dels integrants de la borsa de treball per proposar-los la contractació o nomenament interí es realitzarà mitjançant l'enviament d'un correu electrònic a l'adreça de correu que l'aspirant hagi indicat a la seva sol·licitud de participació a la convocatòria, i mitjançant una trucada telefònica al número indicat en la sol·licitud. En cas que la persona cridada no sigui localitzada o no es posi en contacte amb el departament de Recursos Humans del Conservatori dins del dia hàbil següent, es cridarà la persona següent de la llista de la borsa de treball. Els integrants de la borsa de treball hauran de vetllar per l'actualització permanent de l'adreça de correu electrònic o del número de telèfon de contacte que constin al departament de Recursos Humans del Conservatori, mitjançant avisos de modificació de les dades personals, que, si s'escau, hauran de fer-se per escrit.

Si la persona integrant de la borsa de treball rebutja la proposta de contractació o nomenament interí, sense que concorrin cap dels supòsits de no penalització que es preveuen més endavant, passarà a ocupar automàticament l'últim lloc en l'ordre de prelación de la borsa de treball.

No obstant això, aquest sistema de penalització no s'aplicarà als integrants de la borsa de treball que acreditin que no poden acceptar la proposta de contractació o nomenament perquè es troben en aquell moment en alguna de les situacions següents:

- a) Estar en situació de baixa per maternitat o paternitat, o per incapacitat temporal reconeguda per la Seguretat Social.
- b) Gaudir d'un permís per adopció o acolliment, segons la normativa vigent.



- c) Tenir cura de fills menors de tres anys, o de familiars fins al segon grau de consanguinitat o afinitat que no es puguin valer per ells mateixos.
- d) Tenir una relació contractual laboral o un nomenament interí vigent amb la Diputació de Girona o algun dels seus organismes dependents.

Un cop finalitzat el contracte de treball o el termini del nomenament interí, la persona responsable del servei pot emetre un informe desfavorable que acrediti motivadament el rendiment insuficient de la persona que ha estat contractada. En aquest cas, i prèvia audiència de la persona interessada i de la comissió de la borsa de treball, es pot acordar provat el rendiment insuficient, la falta d'aptitud o actitud de l'aspirant, i això comportarà que aquesta persona deixi de formar part de la borsa de treball.

També seran motius d'exclusió de la borsa de treball:

- a) La renúncia expressa de la persona candidata a formar part de la borsa de treball.
- b) La no-superació del període de prova en la contractació laboral.
- c) La renúncia voluntària al contracte durant la seva vigència.
- d) La declaració falsa, per part de l'aspirant, dels mèrits i requisits de participació en aquesta convocatòria.
- e) La resolució d'un expedient disciplinari amb sanció ferma.
- f) La no-presentació, amb el requeriment previ, de la documentació acreditativa exigida per fer el contracte.
- g) La pèrdua de les condicions per ser contractat per l'Administració pública.

ONZENA.- Condicions contractuals específiques

A l'empara del que estableix el Reial Decret legislatiu 5/2015 de 23 d'octubre, pel qual s'aprova el Text Refós de l'Estatut dels Treballadors, i atenent a la peculiaritat de la prestació contractada, sotmesa a l'eventualitat de la matrícula anual, es fixen les condicions contractuals específiques següents:

- El contracte serà susceptible de modificació unilateral en la dedicació atenent a les circumstàncies organitzatives següents: alteració de la matrícula que suposi una reducció de la dedicació.
- Es determina com a causa objectiva de l'extinció contractual la reducció de la matrícula que faci innecessària la prestació. Si la reducció de la matrícula impliqués una dedicació inferior a 1,50 hores lectives setmanals, s'entendrà que hi concorre causa objectiva de l'extinció.
- Per a la modificació del contracte que suposi increment de dedicació serà necessari la conformitat del treballador.
- De donar-se una alteració de la matrícula que suposi un increment de la dedicació, aquesta no podrà superar, en cap cas, la dedicació màxima lectiva corresponent.
- La persona que adquireixi la condició de personal del Conservatori haurà d'acreditar, mitjançant declaració jurada que no ha estat inhabilitada per exercir les funcions públiques ni separada, mitjançant expedient disciplinari, del servei de qualsevol administració pública i que no concorren en la seva persona, cap de les causes d'incompatibilitat que preveu la Llei 53/1984, de 26 de desembre, d'incompatibilitats del personal al servei de les administracions públiques, ni en les disposicions concordants.



Condicions particulars. Es determinen les següents:

- Les especialitats i/o activitats docents indicades, s'entendran, en tot cas, de caràcter principal i no de caràcter exclusiu; per tant, el professor podrà desenvolupar totes aquelles altres especialitats docents que per la seva titulació acadèmica específica gaudeixi d'habilitació o en sigui compatible.
- La distribució de la jornada setmanal s'efectuarà segons les necessitats del servei.
- Les contractacions laborals que siguin formalitzades en la modalitat de dedicació en hores lectives, per a cobrir necessitats puntuals (baixes laborals, substitucions, etc.), seran, en tot cas, contractes laborals temporals (duració determinada).
- El personal en règim de col·laboració amb contracte laboral temporal no podrà adquirir, en cap cas, la condició de càrrec directiu del Conservatori.

DOTZENA.- Recursos.

Contra la convocatòria i les seves bases, així com la llista d'aspirants admesos i exclosos, les persones interessades podran interposar recurs d'alçada, conforme a l'article 27 dels Estatuts del Conservatori, en el termini d'un mes, davant el President de la Diputació de Girona, a comptar des de l'endemà de la publicació d'aquest acord en Butlletí Oficial de la Província de Girona (BOPG) i al tauler d'edictes del Conservatori. Si en el termini de tres mesos es notifica la seva resolució, podrà interposar-se recurs contenciós administratiu davant del Jutjat del contenciós administratiu de Girona, en el termini de dos mesos a comptar des de l'endemà a la seva notificació. Transcorreguts tres mesos des de la interposició del recurs d'alçada sense que es notifiqui la seva resolució, es podrà entendre desestimat i es podrà interposar recurs contenciós administratiu en el termini de sis mesos a comptar des del dia següent a aquell en què es produeix l'acte desestimatori del recurs davant l'òrgan abans esmentat.

El resultat del concurs que emeti el tribunal qualificador pot ser recorregut en alçada davant la presidència de l'Organisme en el termini d'un mes des de la data en què s'hagi publicat o notificat.

Els actes de tràmit del tribunal qualificador no podran ser objecte de recurs, sens perjudici que s'hi puguin interposar reclamacions quan es tracti d'esmenar possibles errors materials en la confecció de la llista d'aprovat, errors de picatge en la transcripció de publicacions, errors aritmètics en les qualificacions o errors observables a simple vista. Aquests errors també podran ser corregits d'ofici pels òrgans de selecció.

DISPOSICIÓ DEROGATÒRIA

Les presents bases deroguen qualsevol d'altres anteriors, a partir de la seva entrada en vigor.



DISPOSICIÓ TRANSITÒRIA

Les borses d'una determinada especialitat creades a partir de convocatòries de bases anteriors seran vigents però quedaran per darrera, en l'ordre de crida dels aspirants, en el moment que es creï una nova borsa de la mateixa especialitat a partir de les presents bases.

DISPOSICIÓ FINAL

Les presents bases entraran en vigor a partir de l'endemà de la seva publicació en el Butlletí Oficial de la Província de Girona, i substituiran les anteriors en la seva integritat.

ANNEX I

BAREM DE MÈRITS

A) Experiència professional (màx. 20 punts)

La valoració dels mèrits que hagin estat acreditats pels aspirants es fa d'acord amb el barem següent:

Centre docent	Puntuació
En centres docents com a professor de música en llocs de la mateixa categoria professional (grup A1)	0,4 punts/mes
En centres docents com a professor de música en llocs de la categoria grup A2	0,2 punts/mes

Documents justificatius:

Administració pública: cal aportar informe de vida laboral estès per la Tresoreria General de la Seguretat Social i certificat de serveis prestats de l'administració corresponent.

Empresa privada: cal aportar informe de vida laboral estès per la Tresoreria General de la Seguretat Social i contracte o nòmina, on han de quedar clares les funcions i la categoria professional. Si no hi consten aquestes dades, s'haurà de presentar qualsevol altre document que les acrediti.

B) Titulacions acadèmiques (màxim 3 punts).

B.1) Altres titulacions relacionades amb estudis musicals o artístics (diferents del necessari per accedir a la convocatòria)

0,75 punt per títols professionals de música d'altres especialitats musicals

1,5 punt per títols superiors de música d'altres especialitats musicals

Documents justificatius: títol o resguard del pagament dels drets per a l'expedició del títol.

B.2) Altres titulacions oficials en àmbits no relacionats amb els estudis musicals o artístics (quan siguin rellevants per als llocs de treball a proveir)

0,3 per títol de diplomat.

0,5 per títol de llicenciat.

0,8 per títol de DEA o curs de doctorat degudament aprovat.

Documents justificatius: títol o resguard del pagament dels drets per a l'expedició del títol.



Les titulacions universitàries no musicals, quan siguin rellevants per als llocs de treball a proveir, es valoren en funció dels coneixements requerits, competència i especialització d'aquests llocs. No es valoren com a mèrits les titulacions acadèmiques de nivell inferior que siguin necessàries per assolir-ne altres de nivell superior que es puguin al·legar com a requisit o com a mèrit. Els títols d'estudis fets a l'estranger han d'estar homologats dintre del termini de presentació de les sol·licituds.

C) Formació i perfeccionament (màxim 5 punts)

C.1) Per ampliació d'estudis i cursos de formació

Per l'assistència a cursos, jornades o seminaris de formació, d'especialització o perfeccionament relacionats amb la música i amb la pedagogia general i/o musical, en funció de la seva homologació o nivell acadèmic i de la relació amb les funcions pròpies del lloc de treball que es convoca o amb habilitats que aquest lloc requereix, es poden valorar en funció de la utilitat per al lloc a ocupar, d'acord amb la distribució següent:

Jornades de fins a 19 hores	0,10 punts
De 20 a 49 hores	0,20 punts
De 50 a 99 hores	0,40 punts
A partir de 100 hores	0,60 punts
Postgraus relacionats amb el lloc de treball	0,75 punts
Màsters títol propi relacionats amb el lloc treball	0,80 punts
Màsters universitaris relacionats amb el lloc treball	1 punt
Certificat d'aptitud pedagògica	1 punt

El Màster en formació de professorat es valorarà com qualsevol altre màster.

Documents justificatius: certificació acreditativa de l'activitat expedida per l'organisme o centre corresponent, amb especificació de les hores de durada i de l'assistència o, en el seu cas, aprofitament.

C.2) Coneixement de la llengua catalana

D'acord amb el Decret 152/2001, de 29 de maig, sobre avaluació i certificació de coneixements de català, i l'Ordre VCP/491/2009, de 12 de novembre (DOGC núm. 5511, de 23.11.09), per la qual es refonen i s'actualitzen els títols, diplomes i certificats equivalents als certificats de coneixements de català de la Direcció General de Política Lingüística, modificada per l'Ordre VCP/233/2010, de 12 d'abril (DOGC núm. 5610, de 19.04.2010), es valoraran els certificats de llengua catalana següents:

- Certificat de nivell superior de català C2 d'acord amb el MECR (antic D) o equivalent: 1 punt.

C.3) Acreditació de nivell de suficiència lingüística en llengües estrangeres segons el Marc Comú Europeu de Referència (MECR) (només puntua el títol de nivell superior dintre d'un mateix idioma)
Per cada acreditació de títol MECR de diferent idioma:



B1	0,2 punts
B2	0,4 punts
C1	0,6 punts
C2	0,8 punts

C.4) ACTIC (només es puntua el nivell més alt):

- Nivell avançat: 0,75 punts
- Nivell mitjà: 0,5 punts
- Nivell bàsic: 0,25 punts

C.5) Docència impartida pels aspirants

Es computen les activitats formatives (sempre que no sigui com activitat laboral i/o es valori en l'apartat d'antiguitat) impartides per l'aspirant en universitats, organismes públics o altres centres de caràcter privat de reconegut prestigi, en funció del nombre d'hores, i de la relació amb les funcions pròpies del lloc de treball que es convoca, o amb les habilitats que aquest lloc requereix:

Cursos i Activitats de formació	
Fins a 10 hores	0,20 punts
A partir d'11 hores i fins a 20 hores	0,40 punts
A partir de 21 hores	0,60 punts
Sessions en Mestratges o Postgraus:	
Fins a 4 hores	0,40 punts
De 5 a 8 hores	0,60 punts
A partir de 9 hores	0,80 punt

Documents justificatius: certificació acreditativa de l'activitat expedida per l'organisme o centre corresponent.

D) Mèrits artístics (màxim 2 punts).

D.1) Publicacions, treballs de recerca, estudis i composicions

0,20 per publicació

Documents justificatius: S'haurà d'aportar el material publicat o la corresponent certificació que justifiqui l'autoria o participació en la publicació presentada. Pel que fa als materials publicats en suports especials, com ara vídeos, pàgines web, etc., caldrà aportar la documentació impresa que pugui acompanyar aquests treballs de recerca i/o publicacions.

D.2) Enregistraments de Cd's o Dvd's

0,50 per enregistrament

Documents justificatius: S'haurà d'aportar el material enregistrat. Els enregistraments hauran de portar obligatòriament dipòsit legal.

D.3) Activitat artística

0,20 per concerts de nivell professional



Documents justificatius: S'haurà d'aportar el programa de l'activitat o qualsevol altre mitjà que acrediti la naturalesa de l'activitat, certificat per l'entitat organitzadora.

ANNEX II

A) Experiència professional		
	Anys	Mesos
En centres docents com a professor de música en llocs de la mateixa categoria professional (grup A1)		
En centres docents com a professor de música en llocs de la categoria inferior (grup A2)		

B) Titulacions acadèmiques (diferents de la necessària per accedir a la convocatòria)	
Títols professionals de música	
Títols superiors de música	
Altres titulacions	

C) Formació i perfeccionament	
Estudis i cursos	Número o nivell
Jornades de fins a 19 hores	
De 20 a 49 hores	
De 50 a 99 hores	
A partir de 100 hores	
Postgraus relacionats amb el lloc de treball	
Màsters títol propi relacionats amb el lloc treball	
Màsters universitaris relacionats amb el lloc treball	
Certificat d'aptitud pedagògica	
Certificat de nivell superior de català C2 d'acord amb el MECR (antic D) o equivalent	
Títols MECR	



ACTIC	
Docència impartida	Número d'activitats formatives
Fins a deu hores	
A partir d'11 hores i fins a 20 hores	
A partir de 21 hores	
Sessions en Mestratges o Postgraus:	Número de sessions
Fins a 4 hores	
De 5 a 8 hores	
A partir de 9 hores	

D) Mèrits artístics	Número
Publicacions, treballs de recerca, estudis i composicions	
Enregistraments de Cd's o Dvd's	
Concerts de nivell professional	

Segon. PUBLICAR les presents bases en el Butlletí Oficial de la Província de Girona, per al seu coneixement i entrada en vigor.

Tercer. Aprovar la convocatòria d'una borsa de treball per a la provisió de les següents especialitats musicals de l'organisme autònom Conservatori de Música Isaac Albéniz de la Diputació de Girona:

- Arpa
- Cant coral
- Viola de gamba

Quart. Informar que les sol·licituds per participar en l'especialitat convocada s'adreçaran al President de l'organisme autònom Conservatori de Música Isaac Albéniz c/. Gaspar Casal núm. 5 17001 Girona, en el termini de 10 dies naturals comptats des de l'endemà de la publicació de la present convocatòria en el Butlletí Oficial de la Província. Juntament amb la sol·licitud, caldrà aportar l'Annex II degudament completat i la documentació justificativa dels mèrits. No es valoraran els mèrits que es presentin una vegada finalitzat el termini de presentació de sol·licituds.



Conservatori de Música
Isaac Albéniz
de la **Diputació de Girona**

C. Gaspar Casal, 5 / 17001 Girona
Tel. 972 20 01 29 / Fax 972 22 41 14
conservatori@cmg.cat
www.cmg.cat

Cinquè. Publicar l'anunci de la present convocatòria en el Butlletí Oficial de la Província i al tauler electrònic d'edicte del Conservatori de Música Isaac Albéniz, disponible a la Seu Electrònica (<https://www.seu-e.cat/ca/web/cmg>).

Sisè. Notificar la present resolució al Director Corporatiu de la Direcció Corporativa d'Organització i Recursos Humans de la Diputació de Girona, a la directora acadèmica i a la gerència de l'organisme.

Setè. Declarar, la urgència de la selecció amb la reducció dels terminis a la meitat, de conformitat amb allò que preveu l'article 33 de la Llei 39/2015, d'1 d'octubre, de Procediment Administratiu Comú de les Administracions Públiques.

Vuitè. Posar de manifest que contra la present resolució, que no esgota la via administrativa, es pot interposar recurs d'alçada davant del President de la Diputació, en el termini d'un mes, a partir del dia següent al de la publicació de l'anunci en el Butlletí Oficial de la Província de Girona, de conformitat, amb l'article 27 dels Estatuts de l'organisme autònom Conservatori de Música Isaac Albéniz, i articles 121 i 122 de la Llei 39/2015, de 2 d'octubre, de Procediment Administratiu Comú de les Administracions Públiques.

La qual cosa es fa pública per a general coneixement.

Albert Piñeira i Brosel
Vicepresident pd